



CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA (UPC) I LA FUNDACIÓ INSTITUT D'ESTUDIS ESPACIALS DE CATALUNYA (IEEC) PER REGULAR-NE LA SEVA VINCULACIÓ A LA UPC COM A ENTITAT VINCULADA DE RECERCA DE LA UPC

Barcelona, a 12 de juliol de 2021

REUNITS

D'una part, el Prof. Daniel Crespo Artiaga, rector de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), nomenat per Decret 115/2021 d'1 de juny (publicat al DOGC núm. 8424), amb seu social al carrer Jordi Girona, 31, 08034 Barcelona i amb número d'identificació fiscal (NIF) Q-0818003F, en representació d'aquesta institució, en virtut de les competències que li atorguen l'article 20 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats i els articles 67 i 169 dels Estatuts de la Universitat Politècnica de Catalunya, aprovats per l'Acord GOV/43/2012, de 29 de maig (DOGC núm. 6140, d'1 de juny de 2012).

D'altre part, l'Honorable Sra. Gemma Geis i Carreras, president de la Fundació Institut d'Estudis Espacials de Catalunya (IEEC d'ara en endavant), en nom i representació d'aquesta fundació, constituïda mitjançant escriptura pública atorgada davant el Notari de l'Il·lustre Col·legi de Notaris de Catalunya Sr. Raúl Vall Vilardell en data 6 de febrer de 1996, inscrita en el registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya en data 26 d'abril de 1996 amb el número 976, amb domicili a C/ Gran Capità, 2-4 i amb número d'identificació fiscal (NIF) G61051710.

Reconeixent-se mútuament i recíprocament la capacitat legal necessària per a la formalització d'aquest conveni de col·laboració les Parts

MANIFESTEN

1. Que la UPC és una institució de dret públic, amb personalitat jurídica i patrimoni propis, que porta a terme el servei públic de l'educació superior mitjançant la investigació, la docència i l'estudi, prioritàriament en els àmbits de l'enginyeria, l'arquitectura i la ciència, des del rigor intel·lectual, l'esperit crític, la interdisciplinarietat, la innovació i l'emprenedoria. La UPC forma persones amb els coneixements, competències professionals, capacitats, habilitats i valors perquè, al llarg de la seva vida, facin front als reptes presents i futurs de la nostra societat buscant la consecució d'una societat més justa.
2. Que l'IEEC és una fundació amb personalitat jurídica pròpia adscrita a l'Administració de la Generalitat de Catalunya mitjançant el departament competent en matèria de recerca



i que té per objecte promoure el desenvolupament de les activitats relacionades amb l'espai a Catalunya en els seus vessants de formació, recerca i desenvolupament i transferència de coneixement i de tecnologia.

3. Que el Consell de Govern de la UPC, mitjançant Acord núm. 58/2008 de 15 de maig, va aprovar el Marc de col·laboració entre la UPC i les Institucions de Recerca amb personalitat jurídica pròpia de la corona UPC.
4. Que d'acord amb l'esmentat Marc de col·laboració, la UPC i l'IEEC van signar en data 31 de juliol de 2012 un conveni de col·laboració regulador de les seves relacions.
5. Que el Consell de Govern de la UPC en sessió de data 1 d'abril de 2020, Acord CG/2020/02/30, i el Consell Social segons l'Acord CS2020/01/19 de 7 d'abril de 2020, van aprovar la Normativa reguladora de les entitats vinculades de recerca de la UPC (en endavant Normativa), on s'estableixen i es regulen els requisits, criteris i procediments per vincular les entitats de recerca a la UPC, les condicions de l'adscripció del personal de la UPC a les mateixes, així com els mecanismes de seguiment i control de la vinculació, mitjançant un conveni entre ambdues parts.

Aquesta Normativa deroga la normativa anterior reguladora de les entitats vinculades de recerca i, en especial el marc de col·laboració entre la UPC i les entitats de recerca aprovat per Acord 58/2008 del Consell de Govern de 15 de maig de 2008, així com qualsevol altre disposició que pugui contravenir el que s'estableix en la Normativa.

6. Que les Parts estan d'acord en formalitzar aquest conveni per regular la vinculació de l'IEEC com a entitat vinculada de recerca de la UPC, d'acord amb la Normativa, al règim legal dels convenis establert per la Llei estatal 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, així com a la resta de modificacions i desenvolupaments normatius.
7. Que la Disposició transitòria de la Normativa preveu amb caràcter general, que els convenis signats amb les entitats vinculades de recerca de la UPC, s'han d'adaptar al que preveu la Normativa abans del dia 2 d'Octubre de 2020.

Per tot això, ambdues parts acorden subscriure el present conveni de vinculació que es regirà per les següents

CLÀUSULES

Primera.- Objecte

1. És objecte d'aquest conveni de col·laboració establir el marc de relacions entre ambdues parts i regular-ne les condicions de l'adscripció del personal de la UPC a l'IEEC, així com els mecanismes de seguiment i control de la vinculació.
2. Les relacions entre les dues parts en l'execució d'aquest Conveni es regiran per l'establert a la Normativa, i pels següents principis:
 - a) Confiança recíproca i benefici mutu.
 - b) Eficàcia en el compliment dels objectius fixats.
 - c) Eficiència en l'assignació i utilització de recursos públics.

Segona.- Adscripció del personal UPC a l'IEEC

a) Adscripció de la totalitat de l'activitat de recerca, transferència i/o innovació

1. El procediment d'incorporació del personal de la UPC a l'IEEC es fa mitjançant una sol·licitud d'adscripció de la seva activitat de recerca, transferència i/o innovació per un període no superior a 4 anys, prorrogable a un màxim de 4 anys més i en tot cas s'actualitzarà anualment.
2. El personal de la UPC que es vulgui adscriure a l'IEEC haurà d'emplenar una sol·licitud d'autorització d'adscripció que haurà d'anar signada pel director/a o legal representant de l'IEEC, i informada pel director/a del departament al que pertanyi de la UPC, i ha de concretar la durada, les activitats a desenvolupar i les reduccions docents que, si escau, se sol·licitin, així com les compensacions econòmiques si n'hi han, veure Annex 1.
3. En general, el personal de la UPC que s'adscriu a l'IEEC podrà portar a terme les tasques de: recerca científica i tècnica; desenvolupaments tecnològics, transferència i/o difusió de coneixements; i direcció de l'entitat, o de projectes i/o programes científics. En qualsevol cas, el personal investigador que adscriu la seva activitat de recerca des de la UPC a l'IEEC (en endavant "personal adscrit"), haurà d'obtenir de la UPC l'autorització que marqui la Normativa en vigor. Segons l'article 8, amb caràcter general, l'adscripció del PDI de la UPC a una EVR serà per a la totalitat de la seva activitat de recerca, i la sol·licitud i gestió dels projectes de recerca (nacionals o internacionals, competitiu i no competitiu, públics i privats) es realitzarà a través de l'EVR.
4. El personal adscrit a l'IEEC tindrà els mateixos drets i obligacions, en la mesura que la naturalesa del vincle del personal adscrit ho permeti que la resta de personal de l'IEEC, essent d'aplicació idèntiques normatives, regulacions i procediments que a la resta de personal investigador de l'entitat pel que fa a l'activitat de recerca.
5. Si durant la vigència de l'adscripció es produeixen modificacions en les condicions establertes, se seguirà el mateix procediment que l'utilitzat per aprovar-la, deixant-ne constància escrita.

b) Adscripció a un projecte o programa concret.

1. El PDI de la UPC, prèvia sol·licitud motivada, es podrà adscriure a l'IEEC, per a la seva participació a un projecte o un programa concret, per dur a terme activitats de recerca.
2. Abans de formalitzar la corresponent sol·licitud del projecte, l'IEEC informarà a la UPC del PDI que participarà en el projecte.

L'autorització de la participació de PDI a l'IEEC es pactarà i formalitzarà abans de l'inici del projecte i haurà de determinar, per a cada projecte, la durada, la modalitat en la que es produeix aquesta autorització (d'acord amb els articles 11 i 12 de la Normativa) i les condicions econòmiques de compensació a la UPC, que en cap cas han de ser inferiors a les que correspondrien en cas d'adscripció total en proporció al temps dedicat a la recerca efectuada a l'IEEC.

3. La sol·licitud d'autorització es formularà per part de l'investigador, i ha de tenir el vistiplau del/de la director/a o representant legal de l'IEEC, i del/de la Vicerector/a competent en matèria de recerca, i especificarà el projecte a què es fa referència, la seva durada o el programa per la qual se sol·licita.

4. La UPC serà compensada adequadament pel PDI de la UPC que desenvolupi activitats de recerca en projectes i programes concrets per adscripció a l'IEEC. Aquesta compensació directa per les tasques executades es determinarà en aquells documents (contracte, projectes, etc.) on es concreti les diferents modalitats de participació previstes a l'article 12 de la Normativa i a les convocatòries corresponents.

En tot cas la compensació dels costos indirectes estarà establerta a partir del sistema de tarifes que està publicat i aprovat de forma anual a les Bases d'Execució del Pressupost vigent de la UPC.

Tercera.- Compensació d'adscripció

1. L'IEEC abonarà a la UPC un cànon equivalent al 10% del sou (incloent tot tipus de complements reconeguts al PDI de la Universitat) del PDI de la UPC que estigui adscrit a l'entitat.

La compensació a abonar per l'IEEC a la UPC, en el supòsit d'adscripció a un projecte o programa concret, en cap cas ha de ser inferiors a les que correspondrien en cas d'adscripció total (10% del sou) en proporció al temps dedicat a la recerca efectuada a l'IEEC.

2. Els overheads dels convenis de cooperació educativa i altres convenis o contractes que es puguin establir entre la UPC i l'IEEC, seran els establerts a les Bases d'Execució del Pressupost de la UPC.

3. En el supòsit en què, en execució d'aquest conveni, fos necessari o recomanable l'ocupació d'espais, recursos materials, personal de suport, o accés als serveis de biblioteques, tant de la UPC com de l'IEEC, es regularà aquesta ocupació o ús mitjançant addenda al conveni.

Quarta.- Participació conjunta de la UPC i l'IEEC en projectes de recerca.



Quan es portin a terme participacions conjuntes entre ambdues entitats es regularà tal com indica la Normativa en el seu article 12.

La participació en els projectes es podrà dur a terme en les següents modalitats:

a) Com a Tercera Part contra pagament, quan la UPC aporti recursos al projecte o programa de l'IEEC per les feines dutes a terme en el marc d'aquest, a canvi d'una contraprestació. En aquest cas, s'hauran de compensar adequadament els costos de la UPC. (*Third Party against payment*).

b) Com a Tercera Part sense pagament (*Third Party free of charge*). Aquesta modalitat estarà només justificada per necessitats específiques que seran valorades i acceptades expressament pel Vicerector competent en matèria de recerca, i que comportarà que els recursos de la UPC seran justificats per l'IEEC en els projectes esmentats.

c) Entitat Afiliada o amb vincle legal (*Linked Third Party*), quan l'IEEC participi en un projecte justificant aquesta participació conjunta pel vincle legal existent o el control de l'IEEC per part de la UPC. En aquest cas, cada part, UPC i IEEC, tindrà una participació concreta, farà les seves tasques i executarà el seu pressupost, i l'entitat beneficiària serà qui reparteixi la compensació entre les parts.

d) Cal tenir en compte que la participació en projectes i programes de recerca no sempre va dirigida exclusivament a compensar per la participació de PDI o personal, si no que pot contemplar altres formes de col·laboració i compensació de despesa com poden ser equipaments o infraestructures. En aquests casos s'hauran de determinar les condicions sota les quals es duen a terme aquestes compensacions.

Cinquena.- Compensacions econòmiques del personal adscrit

1. D'acord amb el disposat en la disposició addicional dotzena de la Llei 2/2014, de 20 de març, de mesures financeres, administratives, fiscals i del sector públic de la Generalitat de Catalunya, si el personal adscrit a una EVR efectua tasques de director/a d'una EVR, d'instal·lacions científiques o de programes o projectes científics que s'hi desenvolupin, pot percebre, mentre efectua aquesta activitat, una compensació econòmica a l'empara de l'article 72 de la Llei 1/2003, d'universitats de Catalunya.

2. L'import de la compensació regulada en el punt 1 d'aquest article serà decidit per l'òrgan competent de l'IEEC i comunicat a la UPC, per tal que es procedeixi al seu abonament mitjançant la seva nòmina ordinària, en la forma i terminis que s'acordin. En aquests casos, i donat que el motiu de la compensació és per tasques de direcció pactades prèviament entre les entitats, la compensació econòmica estarà exempta de l'overhead addicional que estableix la UPC de forma regular per la contribució en projectes de recerca.

3. Les compensacions econòmiques que percebi el personal adscrit per la seva participació en les activitats de l'IEEC s'abonaran a través de la nòmina de la UPC. En aquests casos, la compensació quedarà subjecte a la política i normativa general de regulació d'aquestes compensacions que tingui establerta la UPC per tot el seu personal.

4. En tots els casos, l'IEEC ha d'abonar a la UPC el cost de la compensació.

5. El pagament de qualsevol quantitat al PDI a temps complet de la UPC per compensar la recerca desenvolupada a l'IEEC, s'ha de vehicular sempre a través de la UPC d'acord amb les seves normes i procediments interns. Tal com s'indica en la Normativa.

6. L'IEEC té l'obligació de col·laborar i facilitar la informació que la Universitat li pugui requerir en qualsevol moment, per garantir el compliment de la normativa d'incompatibilitats del seu personal.

Sisena.- Règim jurídic del personal adscrit

1. El personal de la UPC adscrit a l'IEEC manté els drets i deures propis de la seva vinculació funcional o laboral amb la UPC, així com els lligams amb les unitats i estructures previstes als Estatuts de la Universitat. Tot això sense perjudici del que estableix el punt 3 d'aquesta clàusula.

2. L'autorització de la UPC per adscriure la recerca a l'IEEC no eximeix al PDI de la UPC del compliment de les obligacions derivades de la normativa acadèmica de la UPC i del règim de dedicació establert amb la UPC.

3. A efectes legals, les condicions del treball del personal adscrit són facultat exclusiva de la UPC, excepte en els aspectes que facin referència a la recerca, on s'adaptaran a les necessitats i normatives de l'IEEC, i en matèria de seguretat i salut en el treball i prevenció de riscos laborals que s'adaptaran a la normativa vigent, així com a l'establert a la Normativa reguladora de les EVR de la UPC.

4. La UPC i l'IEEC es comprometen a mantenir-se puntual i permanentment informades sobre qualsevol circumstància que afecti al personal adscrit (altes i baixes, llicències, permisos, situacions administratives, incidències, accidents...).

Setena.- Reducció docent

1. L'IEEC podrà sol·licitar a la UPC que atorgui al personal adscrit una reducció docent per incentivar la recerca desenvolupada a l'entitat per un període determinat.

2. La reducció docent d'un PDI no pot ser superior al 50% de la seva dedicació, excepte que es tracti del director/a de l'entitat.

3. Les compensacions específiques que l'IEEC haurà d'abonar a la UPC per a reduccions docents es calcularan a partir del sou de la mateixa categoria docent del personal adscrit.

4. La reducció docent serà sol·licitada pel PDI, amb el vistiplau del director/a de l'IEEC i serà resolta pel vicerector/a competent en matèria de recerca, previ informe del vicerector/a competent en matèria de personal docent i investigador, i escoltat el director/a del departament.

5. Les condicions de la reducció quedaran fixades en un document signat per ambdues entitats i pel personal adscrit, que s'annexarà al conveni de vinculació, i que caldrà comunicar al Servei de Personal de la UPC als efectes oportuns.

Vuitena.- Filiació i Indicadors

1. La UPC figurarà com a primera filiació, en totes les publicacions (articles, comunicacions, etc.), ponències, participació en congressos, conferències, contractes i projectes de recerca, aparició en mitjans de comunicació i en general, en tota la documentació que es generi amb motiu de l'activitat del personal adscrit a l'IEEC. La responsabilitat de l'IEEC en el compliment d'aquesta obligació, quan no té el control final sobre l'acte de publicació o difusió o documentació en general, es limitarà a donar les instruccions pertinents a l'investigador o a l'entitat que la realitzi perquè la UPC figuri com a primera filiació.

2. Per comunicar la filiació en les publicacions se seguiran les indicacions descrites pel Servei de Biblioteques, Publicacions i Arxius de la UPC:

a. Signatura i filiació institucional:

<https://bibliotecna.upc.edu/investigadors/signatura-filiacio-institucional>

b. Filiació institucional i dobles vinculacions - Investigadors UPC adscrits a entitats vinculades de recerca:

<https://bibliotecna.upc.edu/investigadors/signatura-filiacio-institucional#investigadors-upc-adscrits-entitats-vinculades-recerca>

A més, el personal adscrit haurà d'indicar la UPC sempre com a primera filiació (o filiació preferent) també en els identificadors d'autor (o perfils públics) de les bases de dades bibliogràfiques (Scopus, Publons - WoS, Google Scholar, etc.) i en les respostes a potencials consultes que els gestors de les bases de dades (Clarivate Analytics, Elsevier, etc.) els puguin plantejar en relació a la seva filiació.

El compliment d'aquestes normes serà condició imprescindible per la continuïtat de qualsevol adscripció.

3. El PDI de la UPC adscrit es responsabilitzarà personalment de que la seva producció científica s'introdueixi en els sistemes d'informació corporatius de la recerca de la UPC (actualment, DRAC i FUTUR). El compliment d'aquesta norma serà condició imprescindible per la continuïtat de qualsevol adscripció.

4. La UPC ha de tenir coneixement detallat de tots el projectes i convenis concedits al PDI de la UPC i gestionats per l'IEEC. A tal efecte, l'IEEC es compromet a facilitar anualment a la UPC aquesta informació i, en tot cas, quan li sigui requerida en qualsevol moment.

5. Tots aquests projectes i convenis comptabilitzaran a la unitat d'origen de l'investigador/a, sense perjudici que es comptabilitzin també a l'IEEC en el seu conjunt, i a la pròpia UPC a efectes d'avaluació.

6. La UPC podrà fer ús d'aquesta informació a efectes estadístics i en indicadors de la qualitat i d'impacte de la seva recerca. La Comissió de seguiment vetllarà per la transparència i agilitat del procés de comunicació, i establirà els estàndards i criteris que siguin d'interès per la UPC.



7. Únicament el PDI de la UPC adscrit a l'IEEC i de conformitat amb els procediments establerts en la Normativa, podrà filiar la seva recerca a l'IEEC.

8. L'activitat de recerca desenvolupada pel personal adscrit a l'IEEC es tindrà en compte als efectes del còmput de punts PAR (punts per activitats de recerca) i punts PATT (punts per activitats de transferència de tecnologia), sempre que estiguin incorporades als sistemes d'informació de la UPC.

Novena.- Participació en Empreses de Base Tecnològica (EBT).

1. La UPC es reserva el dret de participar directament en el capital d'EBT's creades o participades per l'IEEC a partir de la recerca desenvolupada pels investigadors de la UPC adscrits o que participin en projectes de l'IEEC. El percentatge de participació de la UPC i els drets en la EBT's seran establerts de mutu acord entre les parts. Per tal d'iniciar el procés de creació d'empreses de base tecnològica, l'IEEC haurà de notificar a la UPC la voluntat del PDI o de l'IEEC de valorar la creació de la EBT com a vehicle per l'explotació dels resultats de recerca, per tal que la UPC pugui participar en el tot el procés.

2. La compatibilitat per prestar serveis en les EBT, així com les excedències i permisos del personal adscrit són les establertes per la normativa pròpia de la UPC.

Desena.- Desadscripció

1. L'adscripció del PDI de la UPC a l'IEEC finalitzarà:

a) al final del període d'adscripció convingut o de les seves pròrrogues.

b) per mutu acord de la UPC i de l'IEEC, prèvia audiència de l'investigador adscrit.

c) a instàncies de l'interessat, el qual ho comunicarà al vicerector/a competent en matèria de recerca de la UPC i al director/a de l'IEEC, amb un preavís mínim d'1 mes.

d) per pèrdua de vinculació de l'investigador amb la UPC.

e) per finalització de la vinculació de l'IEEC i la UPC.

2. Els equips i materials inventariables que haguessin estat aportats en el moment d'adscripció a l'IEEC retornaran a la UPC, mentre que aquesta mantindrà aquells que hagués adquirit amb els seus fons o amb càrrec a fons competius o de tercers obtinguts per les activitats de R+D+i del personal adscrit durant la seva adscripció.

3. Les parts acordaran el règim aplicable als projectes de recerca vigents en el moment de la desadscripció.

Onzena.- Coordinació d'Activitats Empresarials en matèria de prevenció de riscos laborals

1. La UPC i l'IEEC resten obligats al compliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals, i a cooperar en matèria de seguretat i salut segons estableix el Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, per el qual se desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals.
2. El personal adscrit s'integra en l'organització de l'IEEC per realitzar tasques de recerca científica i tècnica, desenvolupament tecnològic, transferència o difusió del coneixement, o de direcció del centre de recerca. El personal adscrit desenvolupa la seva activitat en el centre de recerca de l'IEEC, fent servir les seves instal·lacions científiques, productes i equips de treball.
3. És responsabilitat de l'IEEC el disseny segur dels seus llocs de treball, i en concret d'aquells que ha d'ocupar el personal adscrit, tot respectant les mesures de seguretat i salut en el treball previstes per la normativa de prevenció de riscos laborals de la UPC.
4. Per justificar documentalment aquesta obligació, l'IEEC trametrà a la UPC, prèviament a l'inici de les activitats, l'avaluació de riscos dels llocs de treball ocupats pel personal adscrit, les mesures preventives que se'n derivin i la planificació de l'activitat preventiva d'aquests llocs.
5. L'IEEC ha de garantir la seguretat i salut a les seves instal·lacions i, en funció dels resultats de l'avaluació de riscos dels llocs de treball ocupats pel personal adscrit, ha d'informar documentalment a la UPC del compliment de les següents obligacions:
 - a) El lliurament al personal adscrit de les normes, instruccions i informació de seguretat i salut, així com l'avaluació de riscos de l'activitat del PDI que apliquin al lloc de treball.
 - b) La impartició, amb mitjans propis o concretats, de la formació en matèria de seguretat i salut necessària i suficient que ha de rebre el personal adscrit per al correcte desenvolupament de les tasques encomanades.
 - c) La informació de seguretat i salut que ha de rebre el personal adscrit sobre els riscos de les seves activitats a l'IEEC, les mesures preventives que ha d'aplicar i les instruccions de seguretat que ha de seguir. La informació de seguretat i instruccions d'ús dels equips de recerca, maquinària, productes químics, materials i altres mitjans que l'IEEC posi a disposició del personal adscrit.
 - d) La posada a disposició dels equips de protecció col·lectiva necessaris. Certificat de lliurament dels equips de protecció individual al personal adscrit.
 - e) El lliurament al personal adscrit dels equips de protecció individual necessaris.
 - f) La informació al personal adscrit de les consignes d'actuació en cas d'emergència que ha de seguir a l'IEEC.
 - g) Els protocols específics de vigilància de la salut que apliquen al personal adscrit.
 - h) Els certificats acreditatius de la formació específica en matèria de seguretat i salut impartida al personal adscrit.

6. L'IEEC i la UPC acreditaran documentalment el compliment de les seves obligacions en matèria de prevenció de riscos laborals en relació al personal adscrit, especialment en el cas que les activitats que hi realitzi impliquin riscos qualificats com a greus o molt greus.

7. L'IEEC s'obliga a comunicar als interlocutors en matèria de prevenció de riscos de la UPC els canvis en les activitats de recerca que efectua el personal adscrit, les actuacions en matèria de prevenció que calgui realitzar , i de manera immediata els incidents i accidents que pateixi el personal adscrit.

8. La UPC és responsable de:

a) Impartir la formació bàsica en prevenció de riscos laborals al personal adscrit a l'IEEC.

b) Oferir al personal adscrit la vigilància de la salut adequada, en funció dels resultats de l'avaluació de riscos comunicats per l'IEEC.

c) Informar documentalment a l'IEEC del compliment d'aquestes obligacions.

Dotzena.- Protecció de dades personals.

1. La UPC i l'IEEC hauran de respectar la normativa de protecció de dades personal pel que es refereix a l'accés i comunicació de les dades del personal adscrit i el personal vinculat. Aquestes dades només podran ser aplicades o utilitzades per al compliment de les finalitats relacionades amb l'adscripció i la vinculació del personal, no podent ser cedides o lliurades a tercers.

2. En tot cas l'IEEC haurà d'adoptar mesures d'índole tècnica i organitzatives necessàries, en especial les que legalment es determinen en aplicació del Reglament General de Protecció de Dades (RGPD) EU 2016/679, i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals. Aquestes per garantir un nivell de seguretat adequat al risc de les dades de caràcter personal, inclosa la protecció contra el tractament no autoritzat o il·lícit i contra la seva pèrdua, destrucció o dany accidental, mitjançant l'aplicació de les mesures tècniques o organitzatives adequades, tenint en compte l'estat de la tècnica, els costos d'aplicació i la naturalesa, l'abast, el context i les finalitats del tractament, així com els riscos de probabilitat i gravetat variables per als drets i les llibertats de les persones físiques.

3. Si en les activitats empresarials hi ha previst el tractament de dades personals per part d'una de les parts com encarregada del tractament de l'altre, caldrà signar un contracte on es detallin les següents condicions: ha de vincular l'encarregat respecte del responsable i ha d'establir l'objecte, la durada, la naturalesa i la finalitat del tractament, així com el tipus de dades personals i categories d'interessats i les obligacions i els drets del responsable.

4. Si l'execució de les activitats empresarials no comporta l'accés de cap de les parts a les dades de caràcter personal dels tractaments dels quals l'altre és responsable, però pot haver de tenir-ne coneixement durant el període d'execució, aquest o aquesta ha de garantir que si el seu personal tingués coneixement de les dades personals esmentades, estan obligats al Deure de Confidencialitat [Article 5.1.f) del RGPD] en relació amb aquestes. Aquesta obligació subsisteix fins i tot després d'haver finalitzat les relacions amb la UPC.



Tretzena.- Vinculació del personal investigador de l'IEEC a la UPC

1. El personal investigador de l'IEEC podrà adquirir, prèvia sol·licitud i compliment dels tràmits oportuns, la condició de personal investigador vinculat a la UPC (en endavant "personal vinculat").
2. Al personal investigador de l'IEEC vinculat a la UPC li serà d'aplicació el previst a la Normativa reguladora del personal vinculat a la UPC aprovada pel Consell de Govern.
3. La vinculació de personal de l'IEEC a la UPC no modifica ni altera la relació jurídica amb l'IEEC, romanent sota el seu poder d'organització i direcció i, mantenint amb el mateix IEEC la seva relació de dependència directa, amb subjecció al seu propi règim jurídic.
4. La vinculació de personal de l'IEEC a la UPC es formalitza mitjançant una sol·licitud d'autorització, veure Annex 2, signada pel vicerector/a competent en matèria de recerca de la UPC, el director/a o legal representant de l'IEEC, i l'investigador vinculat.

En cas que estigui previst que es realitzi activitat docent, caldrà també l'autorització del vicerector de personal docent i investigador.

Catorzena.- Propietat intel·lectual i industrial

1. Les Parts es comprometen a respectar els drets de propietat intel·lectual i industrial ja existents sobre el coneixement de l'altra Part en tot moment. En el cas que alguna de les Parts o ambdues vulguin utilitzar el coneixement previ de l'altre Part per dur a terme qualsevol projecte que derivi d'aquesta col·laboració, aquest coneixement haurà de ser identificat amb les especificitats pel seu ús en un document a part.
2. Amb caràcter general, la UPC i l'IEEC seran titulars, a parts iguals, dels drets sobre els resultats de la recerca (incloent de forma enunciativa però no limitativa, invencions, software, know-how, secrets empresarials, obres i publicacions científiques) que es desenvolupin com a conseqüència de les activitats de R+D+i del personal adscrit i del personal vinculat objecte de la seva adscripció. Les Parts podran pactar una distribució diferent per a un resultat de la recerca específic mitjançant acord exprés, per escrit i signat pel l'òrgan competent de cada Part.
3. En el cas dels resultats de la recerca que s'hagin desenvolupat conjuntament entre el personal adscrit i el personal propi de l'IEEC o entre el personal vinculat i el personal propi de la UPC, la titularitat conjunta de les Parts serà aplicable a la part proporcional dels drets sobre el resultat de la recerca que correspongui a la contribució del personal adscrit i del personal vinculat.
4. En el cas dels resultats de la recerca que s'hagin desenvolupat per personal adscrit o personal vinculat a un projecte o programa concret, la titularitat dels Drets de Propietat Intel·lectual i Industrial de les Parts es regularà en el projecte o programa concret tenint en compte la contribució de cada Part. No obstant l'anterior, tal i com s'estableix en la clàusula Segona.b del present Conveni en el moment que es sol·liciti, per part del PDI UPC, l'autorització per a participar en el projecte s'haurà d'annexar el document de regulació de la Propietat Intel·lectual

i Industrial futura, que servirà com a base, per a negociar el repartiment de la titularitat sobre els resultats que es puguin generar com a conseqüència del desenvolupament del projecte.

5. Les regles indicades en l'apartat 3 seran també aplicables als resultats de la recerca que s'hagin generat en el marc d'activitats de R+D+i pròpies de les Parts on hagi col·laborat personal adscrit o personal vinculat, per la part corresponent a la seva participació.

6. Tant el personal adscrit com el personal vinculat estaran obligats a comunicar immediatament a l'òrgan competent de cadascuna de les Parts l'obtenció d'un resultat de la recerca susceptible de protecció, d'acord amb la normativa i procediments interns de cada Part. Així mateix, l'IEEC es compromet a notificar per escrit a la UPC l'obtenció d'aquest resultat en el termini màxim d'un (1) mes des de la seva obtenció. A partir d'aquesta comunicació, la UPC i la l'IEEC acordaran si estan interessades en obtenir la protecció jurídica sobre aquests resultats de la recerca i es comprometran a signar un acord a part per regular la protecció, gestió o comercialització en cada cas.

7. En el cas que només una de les Parts estigui interessada en els referits resultats de la recerca, ambdues Parts realitzaran les actuacions necessàries per a permetre que la Part interessada n'assumeixi íntegrament la titularitat.

En tots els actes de difusió i divulgació que es derivin de l'activitat realitzada en el marc d'aquest Conveni, així com els resultats generats, es farà constar la pertinença de la institució d'origen del personal adscrit i del personal vinculat, sens perjudici del que estableixi la normativa pròpia de cada Part al respecte.

8. Les Parts respectaran els drets morals d'autoria de cadascun dels inventors o autors, segons el cas, en proporció a la seva participació.

9. L'IEEC es compromet a complir amb el previst a la "*Normativa sobre els drets de propietat industrial i intel·lectual de la UPC*", aprovada per Acord del Consell de Govern CG/2018/08/05, de 20 de novembre."

Quinzena. Responsables de seguiment del conveni

Cadascuna de les institucions ha de designar un responsable del seguiment de l'aplicació del conveni.

El representant de la UPC serà nomenat pel rector, mentre que el representant de l'IEEC serà nomenat pel director de l'IEEC.

Aquests responsables tindran, sense perjudici d'altres que li puguin ser encomanades, les tasques següents:

- a) Resoldre els problemes d'interpretació i aplicació que es puguin plantejar en l'execució d'aquest conveni.
- b) Fer el seguiment de l'execució d'aquest conveni.
- c) En cas de resolució del conveni, proposar la continuació o la manera i termini de finalització de les actuacions en curs.



d) Impulsar, formular i proposar el contingut dels diferents convenis específics que es considerin necessaris per al desenvolupament d'aquest conveni marc.

Setzena.- Transparència

De conformitat amb la legislació vigent sobre transparència, accés a la informació pública i bon govern, la UPC, en relació amb aquest conveni, farà pública la informació relativa a les parts signants, l'objecte, la vigència, les obligacions que assumeixen les parts, incloent-hi les econòmiques, i qualsevol modificació que es realitzi.

Dissetena.- Vigència

1. Aquest Conveni tindrà una durada inicial de quatre anys computats a partir de la data de signatura, i es podrà prorrogar mitjançant decisió expressa de les parts adoptada per escrit abans de la data de finalització del conveni o de les seves pròrrogues per un període màxim de fins a quatre (4) anys més.

2. Aquest conveni deixa sense efectes, a partir de la seva entrada en vigor, el conveni de col·laboració signat entre ambdues parts el dia 31 de juliol de 2012, i les seves addendes i annexos.

Divuitena.- Resolució

Són causes de resolució del conveni les següents:

- a) El transcurs del termini de vigència del conveni sense haver-se acordat la pròrroga del mateix.
- b) El mutu acord de les parts signants, manifestat per escrit.
- c) La manifestació de qualsevol de les dues parts de la voluntat de resoldre el conveni, amb un preavís escrit de 6 mesos.
- d) L'incompliment d'alguna de les parts de les seves obligacions.
- e) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- f) Les causes previstes en el conveni i les establertes en la legislació vigent.

En tot cas, si quan es doni qualsevol de les causes de resolució del conveni existeixen actuacions en curs d'execució, les parts, a proposta dels responsables de seguiment del conveni, podran acordar la continuació i finalització de les actuacions en curs que considerin oportunes, establint un termini improrrogable per a la seva finalització, transcorregut el qual s'ha de fer la liquidació de les mateixes.

Dinovenena. Competència jurisdiccional



Les parts expressen el compromís de complir les obligacions respectives de bona fe i de dur a bon terme totes i cadascuna de les negociacions que siguin necessàries per a l'acompliment d'aquest conveni a satisfacció d'elles.

Qualsevol controvèrsia que es derivi de la interpretació, el compliment o l'execució dels acords del present conveni s'ha de resoldre per mutu acord entre les parts.

En cas de conflicte, les parts renunciïn expressament a qualsevol altre fur que els pugui correspondre i se sotmeten als jutjats i tribunals de l'ordre jurisdiccional competent de la ciutat de Barcelona.

Les parts acorden que, a l'efecte de notificacions, s'estableixin els domicilis socials de les institucions.

I com a prova de conformitat, signen aquest conveni per duplicat en el lloc i data a dalt indicada.

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA

INSTITUT D'ESTUDIS ESPACIALS DE CATALUNYA

Prof. Daniel Crespo Artiaga
Rector

Hble. Sra. Gemma Geis i Carreras
Presidenta