

**CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL DEL PERSONAL
DE LA FUNDACIÓ
INSTITUT D'ESTUDIS ESPACIALS DE CATALUNYA**

TEXT REFÓS PATRONAT JUNY 2025



CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL DE LA FUNDACIÓ INSTITUT D'ESTUDIS ESPACIALS DE CATALUNYA

1.- La present classificació professional té per objecte assignar a tot el personal de la Fundació Institut d'Estudis Espacials de Catalunya (en endavant, IEEC) un grup professional, subgrup professional i, en el seu cas, nivell, segons les seves funcions i el contingut general del treball que presti.

S'entén com a grup professional aquell que de manera general agrupa unitàriament les aptituds professionals, les titulacions i contingut general de la prestació, i on es podran incloure distintes tasques, funcions, especialitats professionals o responsabilitats assignades al treballador o treballadora.

L'enquadrament en un determinat grup professional i nivell es durà a terme basant-se en les funcions realment exercides —amb independència de la denominació del lloc o de la titulació de la persona contractada— i en les exigències o requisits derivats del lloc de treball. Per tant, la classificació estarà determinada per l'exigència i l'exercici efectiu de les tasques i responsabilitats

Tots els treballadors de l'IEEC s'integraran en aquesta classificació professional.

2. Els factors d'enquadrament que influeixen en la classificació professional del personal i que, per tant, indiquen la pertinença de cada persona a un determinat grup professional són els que es defineixen a continuació:

- Responsabilitats genèriques: es tindran en compte les responsabilitats genèriques més representatives, tot fent referència a la classe de responsabilitats de manera independent a l'àrea o servei on es duguin a terme. Descriuen l'àmbit funcional on se situa el lloc de treball.
- Formació: es tindran en compte el conjunt de coneixements i l'experiència, així com el grau d'especialització requerida per al lloc de treball i necessaris per aconseguir de manera eficient les tasques i responsabilitats derivades d'aquest.
 - a) Titulació: nivell inicial mínim de coneixements teòrics que ha de posseir una persona capacitada per exercir satisfactòriament les funcions del lloc de treball.
 - b) Experiència pràctica: període de temps requerit per tal que una persona adquireixi l'habilitat necessària per treballar dins la posició i obtenir un rendiment satisfactori.
- Responsabilitat o impacte sobre el resultat: es tindrà en compte la influència sobre els resultats globals de l'IEEC i/o la rellevància de la gestió que duen a terme les persones sobre els esmentats resultats, requerits per al lloc de treball.
- Autonomia: es tindrà en compte el grau de dependència o supervisió en l'execució de les tasques o responsabilitats derivades del lloc de treball i/o el grau de seguiment de normes o directrius per a l'execució de tasques o funcions requerit per al lloc de treball, així com la influència sobre la capacitat de decisió de la persona.
- Comandament: es tindrà en compte el grau de supervisió i gestió que requereix un lloc de treball sobre un equip de persones. Es tindrà en compte el nombre de



persones que formen aquest equip i/o el grau de supervisió i ordenació sobre les funcions o tasques que aquestes desenvolupen.

- Complexitat: es tindran en compte el nombre i el grau d'implicació dels anteriors factors d'enquadrament.

3.- El personal de l'IEEC queda emmarcat de manera general en el àmbits de funcionament següent:

- Personal de direcció, gestió, administració i serveis: és aquell personal que desenvolupa la seva tasca en la Direcció, i les diferents àrees d'administració, gestió i serveis de l'IEEC: Àrea de Gestió, Àrea Jurídica i Àrea de Promoció del Sector Espacial de Catalunya, així com en les diferents Oficines de Comunicació, de Transferència i Coneixement (KTT), de Gestió de Projectes i de l'Observatori del Montsec.
- Personal científic: és aquell personal investigador que participa en el desenvolupament de projectes de recerca científics o tecnològics propis o externs.
- Personal d'enginyeria: és aquell personal que, amb diferents graus d'especialització, desenvolupa activitats relacionades amb serveis tecnològics d'alt valor afegit en el sector espacial.

Al seu torn el referit personal pot ésser considerat com (i) personal d'estructura o bé com a (ii) personal de recerca.

- (i) El personal d'estructura és el personal del Grup professional I i Grup professional II no adscrit a un projecte científic concret i que duu a terme funcions associades al funcionament estructural de l'entitat.
- (ii) El personal de recerca és el personal que pertany al Grup professional II o bé Grup professional III definits en el present document i que desenvolupa les seves tasques sota la direcció d'un investigador/a principal, en relació a un projecte científic concret.

4.- El Conveni que l'IEEC ve aplicant al seu personal és el conveni col·lectiu d'àmbit estatal per als centres d'educació universitària i investigació. Els grups professional establerts en la present classificació s'adeqüen al seu torn als grups i subgrups establerts en el referit conveni col·lectiu, tal com s'especifica a continuació.

GRUP PROFESSIONAL I. PERSONAL DE DIRECCIÓ, GESTIÓ, ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

Correspon a aquest grup professional la direcció superior de l'IEEC així com la gestió tècnica, econòmica i administrativa i jurídica de l'IEEC, particularment en les àrees de recursos humans, organització administrativa, assumptes econòmics, assumptes jurídics, serveis generals, serveis científic-tècnics, així



com donar suport al desenvolupament de projectes d'investigació, des del punt de vista administratiu i/o de gestió.

Es classifica en els següents subgrups i, en el seu cas, nivells:

- A) Director/a de l'IEEC
- B) Director/a d'Àrea / Gerent
- C) Cap d'Oficina
- D) Tècnic/a de gestió
- E) Tècnic/a administració
- F) Tècnic/a especialitzat
- G) Auxiliar

A) Director/a

La persona que pertany a aquest subgrup exerceix la direcció superior de l'IEEC d'acord amb les funcions assignades en els Estatuts així com en el Reglament de Funcionament Intern de l'entitat com a òrgan de govern. En aquest sentit té la responsabilitat de coordinar totes aquelles accions d'alt impacte sobre els resultats de l'IEEC dins les diferents àrees i àmbits d'actuació, tot coordinant un equip de treball al seu càrrec, per al qual defineix els objectius.

Inclou el lloc de treball que, entre d'altres, té la responsabilitat de:

- a) exercir la representació de l'IEEC en tots els seus àmbits;
- b) donar compliment als acords del Patronat i del Consell de Direcció;
- c) informar el Patronat de l'activitat realitzada i dels acords presos al Consell de Direcció;
- d) convocar i presidir les reunions del Consell de Direcció;
- e) convocar les reunions del Consell Científic Assessor (CCA);
- f) informar el CCA del desenvolupament dels projectes i línies estratègiques;
- g) executar les propostes del CCA;
- h) coordinar les activitats de recerca pel que fa a la distribució dels espais propis de l'Institut i, si escau, a l'adquisició i al manteniment de les seves infraestructures de recerca;
- i) signar els contractes de recerca i acords de transferència que es puguin establir;
- j) autoritzar les despeses de l'IEEC;
- k) mantenir actualitzada la relació del personal que pertany a l'IEEC i autoritzar les propostes d'altres i baixes;
- l) totes aquelles que es preveu en els Estatuts que el Patronat li pugui delegar;
- m) definir el pla estratègic de l'IEEC i vetllar per la seva implementació;
- n) proposar la programació d'activitats de l'Institut i concretar les línies de recerca;
- o) vetllar i responsabilitzar-se del compliment de la normativa de seguretat, salut i medi ambient en l'àmbit d'actuació de l'IEEC per tal de garantir unes condicions segures per a l'exercici de l'activitat que li és pròpia



Requereix formació universitària (grau, llicenciatura, enginyeria, arquitectura) i alt grau d'especialització relativa a l'àrea de funcionament així com experiència consolidada en l'exercici dins aquesta. Comporta un grau molt alt de responsabilitat de comandament i d'autonomia sobre els objectius derivats de l'IEEC en el seu conjunt, d'acord amb les limitacions establertes pel Patronat com a màxim òrgan de govern de l'IEEC.

- *Director/a de l'IEEC.*

El/la treballador/a d'aquest grup professional es classifica en el grup II, subgrup II, a), 1, del conveni col·lectiu que ve aplicant l'IEEC.

B) Director/a d'Àrea / Gerent

Les persones que pertanyen a aquest grup tenen —en dependència del Director/a de l'IEEC— la responsabilitat de planificar, organitzar i coordinar totes aquelles accions d'alt impacte sobre els resultats de l'IEEC dins la seva Àrea, tot coordinant un equip de treball al seu càrrec, per al qual defineix els objectius.

Inclou els llocs de treball que, entre d'altres, tenen la responsabilitat de:

- Definir l'estratègia dins el seu àmbit d'actuació i realitzar el seu seguiment.
- Definir els objectius globals del seu àmbit d'actuació/Àrea
- Definir les polítiques de funcionament del seu àmbit d'actuació/Àrea.
- Dirigir l'equip de treball de la direcció corresponent, amb direcció específica de les Oficines que en depenen
- Controlar els recursos associats —tècnics, econòmics i humans— de la seva àrea.

La seva tasca es caracteritza per assumir responsabilitats dins una àrea de funcionament que és considerada estratègica i bàsica per al funcionament de l'IEEC, impulsa i fa executar les ordres que emanen de la Direcció de l'IEEC i del Patronat, dins el seu àmbit d'actuació.

Requereix formació universitària (grau, llicenciatura, enginyeria, arquitectura) i alt grau d'especialització relativa a l'àrea de funcionament així com experiència consolidada en l'exercici dins aquesta. Comporta un important grau de comandament, autonomia i responsabilitat sobre els objectius derivats de la seva àrea de funcionament.

En aquest grup professional s'inclouen a títol enunciatiu les posicions següents:

- *Director/a de l'Àrea de Gestió / Gerent*
- *Director/a de l'Àrea de Promoció del Sector Espacial de Catalunya*
- *Director/a de l'Àrea Jurídica.*

Part de les tasques del Director/a de l'Àrea de Gestió / Gerent seran les determinades en els Estatuts així com en el Reglament de Funcionament Intern de l'entitat com a òrgan de govern de l'IEEC.



Dins d'aquest subgrup s'estableixen els següents nivells: Nivell 1, Nivell 2 i Nivell 3. L'enquadrament d'un lloc de treball en un dels tres nivells es realitzarà per la possible evolució dels següents factors qualitatius que es produeixen en la seva posició/trajectòria dins la seva categoria professional per qualsevol causa i amb una avaluació conjunta:

Nivell 1

- Assumpció de responsabilitats en un grau alt amb cert impacte sobre els resultats de la seva àrea.
- Autonomia: grau d'autonomia alt amb dependència i supervisió d'algunes de les tasques pel Director/a de l'IEEC.
- Tasques de comandament de grau alt.
- Valoració de la trajectòria professional.

Nivell 2

- Assumpció de major responsabilitat ja sigui de mode directe o bé de l'equip que dirigeix i impacte d'aquesta sobre els resultats dins la seva àrea.
- Augment del nombre de persones i equips a càrrec, augment per tant de les funcions de comandament.
- Comandament de diverses oficines o assumpció directa del treball d'aquestes.
- Grau d'autonomia molt alt en la presa de decisions dins la seva àrea amb certa supervisió pel Director/a de l'IEEC.
- Tasques de coordinació amb diverses Àrees de l'IEEC amb capacitat de decisió.
- Valoració de la trajectòria professional.
- Formació addicional a la requerida.

Nivell 3

- Assumpció de majors responsabilitats directes o de l'equip que dirigeix i impacte sobre els resultats dins la seva àrea.
- Augment del nombre de persones i equips a càrrec.
- Comandament de diverses oficines o assumpció directa del treball d'aquestes.
- Grau d'autonomia plena en la presa de decisions dins la seva àrea amb ratificació només en alguns casos pel Director/a de l'IEEC.
- Coordinació molt alta amb diverses Àrees de l'IEEC amb capacitat de decisió.
- Valoració de la trajectòria professional.
- Formació addicional a la requerida.

Els/les treballadors/es d'aquest grup professional es classifiquen en el grup II, subgrup II, a), 1, del conveni col·lectiu que s'aplica a l'IEEC.

C) Cap d'oficina (funcions de comandament intermedi)



Les persones que pertanyen a aquest grup exerceixen funcions de comandament intermedi i tenen —en dependència d'un director/a d'Àrea o bé directament del Director/a de l'IEEC la responsabilitat, de manera directa o mitjançant un equip de treball, d'executar objectius predefinits derivats d'una determinada àrea de funcionament. Inclou els llocs de treball que, entre d'altres, tenen la responsabilitat de:

- Aplicar l'estratègia a la seva àrea d'oficina o servei tot assegurant l'execució de les accions operatives necessàries.
- Coordinar, supervisar i gestionar l'equip de treball del seu àmbit d'actuació.
- Assignar les tasques específiques necessàries per a la consecució dels objectius i controlar els resultats.
- Organitzar la feina entre el seu equip.
- Actuar d'intermediari entre el/la Director/a de l'IEEC o bé el/la Director/a d'Àrea i l'equip tècnic i de suport.

La seva tasca es caracteritza per actuar de posició intermèdia entre el/la Director/a de l'IEEC o els/les Directors/es d'Àrea i els equips de treball del seu àmbit. Estan en contacte directe amb els esmentats equips i actuen com a gestors d'aquests. Treballen sobre objectius operatius i resultats a mitjà i llarg termini, i participen en la definició de sistemes, plans d'acció i altres procediments a implantar tot gestionant els recursos i mitjans que els són assignats.

Requereix formació universitària (grau, llicenciatura, enginyeria, arquitectura) o bé capacitació provada en relació amb el lloc de treball. S'entendrà com a capacitació provada l'experiència professional en el desenvolupament de funcions com a Cap d'Oficina per encomana de funcions superiors a la del lloc de treball per un període mínim de 6 mesos.

Es requerirà també alt grau d'especialització relativa a l'àrea de funcionament així com experiència consolidada en l'exercici dins aquesta. Pot procedir formació especialitzada dins l'àmbit de funcionament. Els objectius que es duen a terme, tot i ser supervisats, impliquen de manera general un alt grau d'iniciativa i autonomia de funcionament.

En aquest grup professional s'inclouen, a títol enunciatiu, les posicions següents:

- *Cap d'Oficina de comunicació*
- *Cap d'Oficina de transferència de coneixement (KTO)*
- *Director de l'Observatori del Montsec*
- *Cap d'Oficina de serveis i promoció industrial*
- *Cap d'Oficina de desenvolupament i innovació*
- *Cap d'Oficina d'infraestructures*
- *Cap d'Oficina de regulació*
- *Cap d'Oficina de gestió jurídica*
- *Cap d'Oficina de gestió de projectes*
- *Cap d'Oficina TIC*
- *Cap d'Oficina de recursos humans*



- *Cap d'Oficina de finances*
- *Cap d'Oficina de compres i logística.*

Els/les treballadors/es d'aquest grup professional es classifiquen en el grup II, subgrup I, del conveni col·lectiu que s'aplica a l'IEEC.

Dins d'aquest subgrup s'estableixen els següents nivells: Nivell 1, Nivell 2 i Nivell 3. L'enquadrament d'un lloc de treball en un dels tres nivells es realitzarà per la possible evolució dels següents factors qualitatius que es produeixin en la seva posició/trajectòria **dins la seva categoria professional** per qualsevol causa i amb una avaluació conjunta:

Nivell 1

- Assumpció de responsabilitats en un grau suficient a les requerides per a la seva posició tant pel que respecte a les responsabilitats directes com respecte de l'equip que dirigeix.
- Funcions de coordinació, supervisió i gestió del seu equip de caràcter bàsic - mitjà amb intervenció del/de la Director/a d'Àrea o de la Direcció de l'IEEC.
- Formació mínima requerida.
- Valoració de la trajectòria professional.

Nivell 2

- Assumpció de majors responsabilitats directes o respecte de l'equip que dirigeix i impacte sobre els resultats dins la seva àrea.
- Augment en la direcció de persones i equips a càrrec i per tant de tasques de comandament.
- Major grau d'autonomia i correlativa minoració de les tasques a supervisar per l'òrgan del que depenen.
- Valoració de la trajectòria professional.
- Formació addicional a la requerida.

Nivell 3

- Assumpció de majors responsabilitats directes o de l'equip que dirigeix i impacte sobre els resultats dins la seva àrea.
- Augment en la direcció de persones i equips a càrrec i per tant augment de tasques de comandament.
- Major grau d'autonomia i supervisió únicament de certes tasques per l'òrgan del que depenen.
- Valoració de la trajectòria professional.
- Formació addicional a la requerida.

Per al Cap de l'Oficina de serveis i promoció industrial; de l'Oficina de desenvolupament i innovació i de l'Oficina d'infraestructures que depenen de l'Àrea de Promoció del Sector Espacial es contempla la possibilitat de fixar per part de l'IEEC la percepció d'un **complement per objectius** que tindrà com a



finalitat remunerar la consecució dels objectius anuals fixats i aprovats pel Patronat. Aquest complement, tot i formar part de l'estructura salarial, no implica un import fix consolidable, ni genera drets adquirits o condicions més beneficioses i es fixarà en un import anual màxim a les taules salarials que aprovi l'IEEC.

D) Tècnic/a de gestió

Les persones que pertanyen a aquest subgrup duen a terme tasques especialitzades i complexes dins les àrees de Gestió, Jurídica, de Promoció de l'Espai o Direcció, en dependència d'un Director/a d'Àrea o d'un Cap d'Oficina o bé directament del Director/a de l'IEEC.

Aquestes tasques requereixen formació universitària (grau, llicenciatura, arquitectura o enginyeria) dins l'àrea de coneixement tècnic o especialitzat que esdevé requisit indispensable per accedir a la posició que s'ocupa en virtut d'aquesta titulació o experiència equivalent.

Les esmentades tasques s'executen amb autonomia, complexitat i iniciativa, però en dependència i un cert grau de supervisió d'un o una superior jeràrquic immediat/a. Aconsegueixen resultats per si mateixes i aporten coneixement, expertesa i metodologia. La seva actuació es desenvolupa en l'àmbit operatiu tot executant activitats integrades en el pla d'acció de l'entitat i procediments i ajustades a objectius del seu àmbit tècnic

Els/les treballadors/es d'aquest grup professional es classifiquen en el grup II, subgrup I, del conveni col·lectiu que s'aplica a l'IEEC.

Dins d'aquest subgrup s'estableixen els següents nivells: Nivell 1, Nivell 2 i Nivell 3. L'enquadrament d'un lloc de treball en un dels tres nivells es realitzarà per la possible evolució dels següents factors qualitatius que es produeixen en la seva posició/trajectòria **dins la seva categoria professional** per qualsevol causa i amb una avaluació conjunta:

Nivell 1

- Grau de complexitat alta en el desenvolupament de tasques
- Grau d'autonomia exigida per a la posició amb certa supervisió
- Grau d'iniciativa adequat amb supervisió
- Bona aportació de coneixement, expertesa i metodologia
- Bona aportació de resultats
- Valoració trajectòria professional
- Formació addicional a la requerida

Nivell 2



- Grau de complexitat alta en el desenvolupament de tasques
- Grau d'autonomia mitjà amb supervisió mínima per un/a superior
- Grau d'iniciativa alt amb mínima supervisió per la seva implantació
- Molt bona aportació de coneixement, expertesa i metodologia
- Molt bona aportació de resultats
- Formació addicional a la requerida

Nivell 3

- Grau de complexitat alta en el desenvolupament de tasques
- Grau d'autonomia alt pràcticament sense supervisió per un/a superior
- Grau d'iniciativa alt amb mínima supervisió per la seva implantació
- Molt bona aportació i en grau molt alt de coneixement, expertesa i metodologia
- Molt bona aportació i en grau molt alt de resultats
- Formació addicional a la requerida

E) Tècnic/a d'administració

Les persones que pertanyen a aquest subgrup duen a terme tasques especialitzades amb un cert grau de complexitat dins les àrees de Gestió, Jurídica, de Promoció de l'Espai o Direcció, en dependència d'un Director/a d'Àrea o d'un Cap d'Oficina o bé directament del Director/a de l'IEEC.

Aquestes tasques requereixen formació universitària (grau, llicenciatura, arquitectura o enginyeria) dins l'àrea de coneixement tècnic o especialitzat que esdevé requisit indispensable per accedir a la posició que s'ocupa en virtut d'aquesta titulació o experiència equivalent.

Les esmentades tasques s'executen amb grau mitjà d'autonomia, certa complexitat i iniciativa, però en dependència i un cert grau de supervisió d'un o una cap immediat/a. Aconsegueixen resultats per si mateixes i aporten coneixement, expertesa i metodologia. La seva actuació es desenvolupa en l'àmbit operatiu tot executant activitats integrades en el pla d'acció de l'entitat i procediments i ajustades a objectius del seu àmbit tècnic.

En aquest grup professional s'inclouen a títol enunciatiu les posicions següents:

- *Tècnic/a Jurídica*
- *Gestor/a de Comunicació*
- *Tècnic/a d'administració*
- *Tècnic/a d'administració TIC*

Els/les treballadors/es d'aquest grup professional es classifiquen en el grup II, subgrup I, del conveni col·lectiu que s'aplica a l'IEEC.



Dins d'aquest subgrup s'estableixen els següents nivells: Nivell 1, Nivell 2 i Nivell 3. L'enquadrament d'un lloc de treball en un dels tres nivells es realitzarà per la possible evolució dels següents factors qualitatius que es produeixen en la seva posició/trajectòria **dins la seva categoria professional** per qualsevol causa i amb una avaluació conjunta:

Nivell 1

- Cert grau de complexitat en el desenvolupament de tasques especialitzades.
- Grau de supervisió de les tasques mitjà.
- Bona aportació de coneixement ,expertesa i metodologia.
- Bona aportació de resultats.
- Valoració trajectòria professional.

Nivell 2

- Cert grau de complexitat en el desenvolupament de tasques especialitzades.
- Grau de supervisió de les tasques inferior al nivell 1.
- Assumpció de majors responsabilitats.
- Molt bona aportació de coneixement ,expertesa i metodologia.
- Molt bona aportació de resultats.
- Valoració trajectòria professional.
- Formació addicional a la requerida.

Nivell 3

- Cert grau de complexitat en el desenvolupament de tasques especialitzades.
- Grau de supervisió de les tasques inferior al nivell 2, molt mínim.
- Assumpció de major responsabilitat.
- Excel·lent aportació de coneixement ,expertesa i metodologia.
- Excel·lent aportació de resultats.
- Valoració trajectòria professional.
- Formació addicional a la requerida.

F) Tècnic/a especialitzat/da

Les persones que pertanyen a aquest grup duen a terme, en dependència d'un o una responsable, tasques tècniques dins les àrees de Gestió, Jurídica, de Promoció de l'Espai o Direcció, en dependència d'un Director/a d'Àrea o d'un Cap d'Oficina.

Aquestes tasques requereixen formació o experiència específica en una determinada àrea tècnica o especialitzada d'actuació que esdevé requisit indispensable per poder ocupar la posició, la qual s'ocupa en virtut d'aquesta



titulació o experiència. Executen les seves tasques amb un grau baix d'autonomia, complexitat i d'iniciativa i en dependència o supervisió d'un/a responsable. La seva actuació es desenvolupa en l'àmbit operatiu tot executant activitats dins un marc de complexitat tècnica inferior al de tècnic/a d'administració,

Requereix titulació mínima de cicle formatiu de Grau superior de la família professional o branca corresponent a l'àmbit de treball o capacitació provada per al lloc de treball mitjançant experiència laboral.

En aquest grup professional s'inclouen a títol enunciatiu les posicions següents:

- *Tècnic/a de comunicació*
- *Tècnic/a de manteniment*
- *Tècnic/a de compres i logística.*

L'enquadrament d'un lloc de treball en un dels tres nivells es realitzarà per la possible evolució dels següents factors qualitatius que es produeixen en la seva posició/trajectòria **dins la seva categoria professional** per qualsevol causa i amb una avaluació conjunta:

Nivell 1

- Executen les seves tasques amb un grau baix d'autonomia, complexitat i d'iniciativa i en dependència o supervisió d'un/a responsable.
- La seva actuació es desenvolupa en l'àmbit operatiu tot executant activitats dins un marc de complexitat tècnica inferior al de tècnic/a d'administració.

Nivell 2

- Assumpció de majors responsabilitat que en el nivell 1 dins la seva posició.
- Formació addicional a la requerida.
- Valoració trajectòria professional.
- Formació addicional a la requerida.

Nivell 3

- Assumpció de majors responsabilitat que en el nivell 2 dins la seva posició.
- Formació addicional a la requerida.
- Valoració trajectòria professional.
- Formació addicional a la requerida.



G) Auxiliar

Les persones que pertanyen a aquest grup duen a terme tasques de suport administratiu o tècnic auxiliars, tot desenvolupant funcions més bàsiques o més repetitives, les quals impliquen un període curt d'aprenentatge. No es requereix especialització i els coneixements necessaris poden ser obtinguts per la pràctica al lloc de treball.

Requereix titulació mínima de cicle formatiu de Grau mitjà, certificats de professionalitat del mateix nivell o capacitació provada per al lloc de treball mitjançant l'experiència laboral.

En aquest grup professional s'inclouen a títol enunciatiu les posicions següents:

- *Auxiliar administratiu/va*
- *Auxiliar de manteniment.*

Els/les treballadors/es d'aquest grup professional es classifiquen en el grup II, subgrup I, del conveni col·lectiu que s'aplica a l'IEEC.

Dins d'aquest subgrup s'estableixen els següents nivells: Nivell 1, Nivell 2 i Nivell 3. L'enquadrament d'un lloc de treball en un dels tres nivells es realitzarà per la possible evolució dels següents factors qualitatius que es produeixen en la seva posició/trajectòria **dins la seva categoria professional** per qualsevol causa i amb una avaluació conjunta:

Nivell 1

- Tasques molt bàsiques de suport administratiu, en general repetitives amb grau curt d'aprenentatge
- Supervisió de totes les tasques desenvolupades pel/la superior jeràrquic

Nivell 2

- Tasques bàsiques de suport administratiu, algunes de caràcter repetitiu amb grau curt d'aprenentatge
- Supervisió de la majoria de les tasques desenvolupades pel/la superior jeràrquic
- formació addicional a la requerida per la posició
- Trajectòria laboral

Nivell 3

- Tasques de suport administratiu amb funcions bàsiques però amb assumpció de major responsabilitat i amb cert marge d'iniciativa.
- Supervisió d'una part minoritària de les tasques desenvolupades pel/la superior jeràrquic
- Formació addicional a la requerida per la posició



- Trajectòria laboral dins l'IEEC

GRUP PROFESSIONAL II. PERSONAL D'ENGINYERIA

És aquell personal la funció principal dels quals consisteix en exercir tasques d'enginyeria orientades a:

- La gestió de les infraestructures de l'àmbit d'actuació de l'IEEC,
- La creació i generació de nou coneixement per mitjà de projectes finançats amb fons propis o bé projectes de recerca d'una convocatòria pública d'un organisme públic o privat,
- La provisió de serveis i de transferència de coneixement en el marc de contractes amb empreses i administracions o bé finançats amb fons propis.

Aquest grup engloba els següents subgrups professionals i, en el seu cas, nivells:

- A) *Enginyer sènior / Gestor/a sènior*
- B) *Enginyer/a de recerca / Gestor/a de recerca*
- C) *Enginyer/a tècnic/a / Gestor/a tècnic*
- D) *Enginyer junior*
- E) *Tècnic/a de suport.*

Dins de cadascun dels subgrups professionals es consideren tres nivells: Nivell 1, Nivell 2 i Nivell 3. L'enquadrament d'un lloc de treball en un dels tres nivells es realitzarà per la possible evolució dels factors qualitius que es produeixen en la seva posició/trajectòria dins la seva categoria professional per qualsevol causa i amb una avaluació conjunta. Els factors que es consideraran en aquesta avaluació són:

- Grau de responsabilitat assumida.
- Grau d'autonomia en l'execució de les funcions del lloc de treball i en funció de la supervisió per un/a superior: baix amb certa supervisió (Nivell 1), mitjà amb mínima supervisió (Nivell 2), alt sense pràcticament sense supervisió (Nivell 3).
- Grau d'iniciativa.
- Trajectòria acadèmica i formació addicional a la requerida.
- Trajectòria professional.
- Aportació de coneixement, expertesa i metodologia i de resultats.
-

A) Enginyer/a sènior / Gestor/a sènior

Les persones que pertanyen a aquest subgrup duen a terme tasques especialitzades amb un grau de complexitat alt en dependència d'un Director/a d'Àrea o d'un/a Cap d'oficina o bé directament del Director/a de l'IEEC. Han de



tenir una experiència prèvia en funcions d'enginyer de recerca o gestor de recerca mínima de 3 anys.

Aquestes tasques requereixen formació universitària (grau, llicenciatura o enginyeria) dins l'àrea de coneixement tècnic o especialitzat que esdevé requisit indispensable per accedir a la posició que s'ocupa en virtut d'aquesta titulació o experiència equivalent.

Als/A les gestors/es sènior els correspon dirigir programes o projectes, planificant, organitzant i coordinant la seva activitat i els recursos econòmics, tècnics i humans assignats, per tal de complir els objectius i resultats de termini, qualitat i cost previst dels determinats projectes. Aquest lloc de treball actua en el marc d'una complexitat tècnica elevada, de recursos i d'impacte. Responen directament davant el/la Cap d'Oficina. .

Els/les enginyers/es sènior són tècnics/ques amb gran capacitat d'innovació encarregats de dirigir amb responsabilitat plena o parcial programes i activitats de desenvolupament tecnològic, i planificar i desenvolupar millores substancials en els productes desenvolupats per l'IEEC, tant pel que fa a la tecnologia base d'aquests com pel que fa al procés de fabricació. Duen a terme tasques que executen amb autonomia, complexitat i iniciativa i són els encarregats de dirigir i supervisar el disseny, execució, coordinació i desenvolupament de projectes tecnològics. Responen directament davant el/la Cap d'Oficina. Poden assumir la supervisió d'enginyers de recerca i enginyers tècnics en les activitats en les quals participa. Aconsegueixen resultats per si mateixes i aporten coneixement, expertesa i metodologia. La seva actuació es desenvolupa en l'àmbit operatiu, tot executant activitats integrades en el pla d'acció de l'entitat i ajustades als objectius del seu àmbit tècnic. Pot ser responsable tècnic o IP d'un o més projectes, si compleix amb els requisits de formació necessaris d'acord amb la tipologia del projecte.

En aquest grup professional s'inclouen a títol enunciatiu les posicions següents:

- *Enginyer/a sènior / Gestor/a sènior de Serveis i Prom. Industrial*
- *Enginyer/a sènior / Gestor/a sènior de D+I*
- *Enginyer/a sènior / Gestor/a sènior d'Infraestructures.*

Els/les treballadors/es d'aquest grup professional es classifiquen en el grup I, subgrup II, del conveni col·lectiu que s'aplica a l'IEEC.

B) Enginyer/a de recerca / Gestor/a de recerca

Les persones que pertanyen a aquest subgrup duen a terme tasques especialitzades amb un cert grau de complexitat en dependència d'un Director/a d'Àrea o d'un Cap d'Oficina o bé directament del Director/a de l'IEEC. Han de tenir una experiència prèvia en funcions d'enginyer/a tècnic/a / gestor/a tècnic/a mínima de 3 anys.



Aquestes tasques requereixen formació universitària (grau, llicenciatura o enginyeria) dins l'àrea de coneixement tècnic o especialitzat que esdevé requisit indispensable per accedir a la posició que s'ocupa en virtut d'aquesta titulació o experiència equivalent.

Als/a les gestors/es els correspon dirigir un o més projectes, planificant, organitzant i coordinant la seva activitat i els recursos econòmics, tècnics i humans assignats, per tal de complir els objectius i resultats de termini, qualitat i cost previst dels determinats projectes. Aquest lloc de treball actua en el marc d'una complexitat tècnica mitjana, de recursos i d'impacte organitzatiu. Duen a terme tasques que executen amb autonomia, complexitat i iniciativa, però en dependència i un cert grau de supervisió d'un o una superior jeràrquic immediat/a.

Els/les enginyers/es de recerca són tècnics/ques amb capacitat d'innovació encarregats/des de dirigir amb responsabilitat secundària activitats de desenvolupament tecnològic, i planificar i desenvolupar millores en els productes desenvolupats per l'IEEC, tant pel que fa a la tecnologia base d'aquests com pel que fa al procés de fabricació. Duen a terme tasques que executen amb autonomia, complexitat i iniciativa, però en dependència i un cert grau de supervisió d'un o una superior jeràrquic immediat/a. Són els encarregats de realitzar el disseny, execució, coordinació i desenvolupament de projectes tecnològics. Pot assumir la supervisió d'enginyers tècnics en les activitats en les quals participa. La seva actuació es desenvolupa en l'àmbit operatiu, tot executant activitats integrades en el pla d'acció de l'entitat i ajustades als objectius del seu àmbit tècnic. Pot ser responsable tècnic o IP d'un projecte de petita envergadura, si compleix els requisits de formació necessaris d'acord amb la tipologia del projecte.

En aquest grup professional s'inclouen a títol enunciatiu les posicions següents.

- *Enginyer/a de recerca / Gestor/a de recerca de Serveis i Prom. Industrial*
- *Enginyer/a de recerca / Gestor/a de recerca de D+i*
- *Enginyer/a de recerca / Gestor/a de recerca d'Infraestructures*
- *Enginyer/a de recerca del Montsec.*

Els/les treballadors/es d'aquest grup professional es classifiquen en el grup I, subgrup II, del conveni col·lectiu que s'aplica a l'IEEC.

C) Enginyer/a tècnic/a / Gestor/a tècnic/a

Les persones que pertanyen a aquest subgrup duen a terme tasques especialitzades amb un cert grau de complexitat, en un nivell menor al dels subgrups definits amb les lletres A i B, en dependència d'un Director/a d'Àrea o d'un/a Cap d'oficina o bé directament del Director/a de l'IEEC.



Aquestes tasques requereixen formació universitària (grau, llicenciatura o enginyeria) dins l'àrea de coneixement tècnic o especialitzat que esdevé requisit indispensable per accedir a la posició que s'ocupa en virtut d'aquesta titulació o experiència equivalent.

Als/a les enginyers/es/gestors/es tècnics els correspon l'execució/gestió de projectes tècnics en el sector espacial o sectors industrials, la programació de sistemes, disseny de sistemes digitals i mixtes (analògics i digitals) i integració de programari.

Així mateix, actuen en tot el cicle de vida de desenvolupament de projectes d'espai tècnic, definició i implementació de procediments d'assaig i qualificació d'instrumentació espacial, instrumentació astronòmica i de processament de dades, entre altres.

En aquest grup professional s'inclouen a títol enunciatiu les posicions següents.

- *Enginyer/a tècnic/a / Gestor/a tècnic/a de Serveis i Prom.Industrial*
- *Enginyer/a tècnic/a / Gestor/a tècnic/a de D+i*
- *Enginyer/a tècnic/a / Gestor/a tècnic/a d'Infraestructures*
- *Enginyer/a tècnic/a del Montsec*
- *Enginyer/a d'operacions Montsec*
- *Tècnic/a de KTO.*

Els treballadors d'aquest grup professional es classifiquen en el grup I, subgrup II, del conveni col·lectiu que s'aplica a l'IEEC.

Per als enginyers/res tècnics/ques del Montsec es contempla un complement de disponibilitat, que retribueix el fet d'estar localitzables i disponibles fora de la jornada laboral, que serà fixat a les taules salarials aprovades per l'IEEC.

D) Enginyer/a júnior

Les persones que pertanyen a aquest subgrup duen a terme tasques en dependència d'un Director/a d'Àrea o d'un/a Cap d'Oficina o bé directament del Director/a de l'IEEC.

Aquestes tasques es poden dur a terme per persones amb formació universitària (grau, llicenciatura o enginyeria) dins l'àrea de coneixement tècnic o especialitzat. El requisit indispensable per accedir a la posició que s'ocupa és l'esmentada titulació o experiència equivalent, tot i que també s'acceptaran persones que estiguin en condicions de completar els crèdits del grau en el termini d'un any des de la seva contractació.

L'enginyer júnior és un graduat o bé estudiant d'últim curs de grau amb poca o cap experiència laboral en activitats d'enginyeria.



En aquest grup professional s'inclouen a títol enunciatiu les posicions següents.

- *Enginyer/a júnior de Serveis i Prom. Industrial*
- *Enginyer/a júnior de D+i*
- *Enginyer/a júnior d'Infraestructures*
- *Enginyer/a júnior Montsec.*

Els treballadors d'aquest grup professional es classifiquen en el grup I, subgrup II, del conveni col·lectiu que s'aplica a l'IEEC.

E) Tècnic/a de suport

Les persones que pertanyen a aquest subgrup duen a terme tasques en dependència d'un Director/a d'Àrea o d'un/a Cap d'oficina o bé directament del Director/a de l'IEEC.

Aquestes tasques requereixen formació especialitzada de grau mitjà o superior. També es poden dur a terme per persones que estiguin en condicions de completar els crèdits del grau en el termini d'un any des de la seva contractació.

En aquest grup professional s'inclouen a títol enunciatiu les posicions següents.

- *Tècnic de suport de Serveis i Prom. Industrial*
- *Tècnic de suport de D+i*
- *Tècnic de suport d'Infraestructures*
- *Tècnic de suport de Montsec.*

Els treballadors d'aquest grup professional es classifiquen en el grup I, subgrup II, del conveni col·lectiu que s'aplica a l'IEEC.

GRUP III.- PERSONAL CIENTÍFIC

Formen part d'aquest grup les persones investigadores de l'IEEC que duen a terme activitat científica de lideratge o participació en projectes de recerca. Aquest personal pot estar contractat per al desenvolupament de:

- projectes competitiu de recerca en el marc d'una convocatòria pública d'un organisme públic o privat,
- projectes de recerca amb fons propis,
- contractes de provisió de serveis i de transferència de coneixement.

La seva activitat es pot executar o bé sota la supervisió d'un d'investigador principal (IP), adscrit o estructural de l'IEEC, o bé exercint el rol d'IP.

Aquest grup engloba els següents subgrups professionals:



- A) *Científic/a distingit/da*
- B) *Científic/a sènior*
- C) *Investigador/a científic/a*
- D) *Postdoc sènior*
- E) *Postdoc júnior*
- F) *Investigador/a en formació*
- G) *Titulat/da superior.*

Dins de cadascun dels subgrups professionals es consideren tres nivells. L'enquadrament d'un lloc de treball en un dels tres nivells es realitzarà per la possible evolució dels factors qualitatius que es produeixen en la seva posició/trajectòria **dins la seva categoria professional** per qualsevol causa i amb una avaluació conjunta. Els factors que es consideraran en aquesta avaluació són:

- Grau de responsabilitat assumida.
- Autonomia en l'execució de les funcions del lloc de treball.
- Trajectòria acadèmica i de recerca.

A) Científic/a Distingit/da

Doctor/a de reconegut prestigi que gaudeix d'una reputació internacional consolidada basada en l'excel·lència de les seves contribucions a l'àmbit científic o tècnic. Es requereix una antiguitat de com a mínim 10 anys com a doctor tret de circumstàncies excepcionals justificades. També tenen aquesta consideració tecnòlegs que gaudeixin d'una reputació internacional consolidada basada en l'excel·lència de les seves contribucions, tant en l'avenç de tècniques concretes de recerca com en la valorització i la transferència del coneixement i la innovació que han generat.

El/La científic/a distingit/da dirigeix equips humans com a investigador principal o instal·lacions científiques i tecnològiques úniques i programes de gran rellevància en el camp del coneixement en qüestió, en el marc de les funcions i objectius de l'IEEC. Així mateix, lidera projectes de captació de recursos econòmics.

Aquesta posició comporta un grau molt alt de comandament i responsabilitat en l'equip de recerca. Respon directament davant el/la Director/a.

En aquest grup professional s'inclouen a títol enunciatiu les posicions següents.

- *Científic/a Distingit/da*

Els treballadors d'aquest grup professional es classifiquen en el grup I, subgrup II, del conveni col·lectiu que s'aplica a l'IEEC.



B) Científic/a sènior

Doctor/a amb experiència, que, aïlladament o en col·laboració amb altres investigadors, desenvolupa amb la responsabilitat màxima treballs i projectes d'investigació i assumint la direcció del personal col·laborador i auxiliar necessari. Té responsabilitat directa en l'execució de tasques científiques prioritàries. Pot ser IP d'un projecte de mitjana i gran envergadura.

Requereix formació universitària a nivell de doctorat, amb una antiguitat superior a 5 anys tret de circumstàncies excepcionals justificades, i és necessari un alt grau d'especialització segons requereixi el projecte de recerca que realitza. Comporta un grau molt alt de comandament i responsabilitat plena en l'equip de recerca. Respon directament davant dels/de les investigadors/res principals del projecte o bé, si es tracta de personal estructural, davant de la persona directora de l'àrea que representa el seu superior jeràrquic.

En aquest grup professional s'inclouen a títol enunciatiu les posicions següents.

- *Científic/a sènior*

Els treballadors d'aquest grup professional es classifiquen en el grup I, subgrup II, del conveni col·lectiu que s'aplica a l'IEEC.

B) Investigador/a científic/a

És el doctor/a que, sense assumir la direcció o responsabilitat plena o parcial en els diferents projectes d'investigació, col·labora amb els investigadors/es principals en la realització dels mateixos. Té responsabilitat secundària en l'execució de tasques científiques prioritàries per a l'èxit del projecte. Pot assumir la supervisió de postdocs, investigadors en formació, estudiants i tècnics que realitzin tasques en els projectes de recerca en què participa. Respon directament davant l'investigador principal del projecte. La seva experiència postdoctoral ha de ser superior a 2 anys, excepte en casos degudament justificats. Pot ser IP d'un projecte de petita envergadura. Els investigadors contractats en el marc del programa *Ramón y Cajal* del MCIN i programes similars pertanyen a aquest grup professional.

En aquest grup professional s'inclouen a títol enunciatiu les posicions següents.

- *Investigador/a científic/a*

Els treballadors d'aquest grup professional es classifiquen en el grup I, subgrup II, del conveni col·lectiu que s'aplica a l'IEEC.



C) Postdoc sènior

La persona que pertany a aquest subgrup té titulació de doctor/a i realitza tasques de recerca en la fase consolidada de la seva carrera postdoctoral dins del marc d'un o més projectes de recerca sota les ordres del responsable del grup o de persones amb categories de jerarquia superior, ja sigui l'IP, científics/ques sènior o investigadors/es científics/ques. Pot exercir funcions de supervisió i seguiment d'un/una investigador/a en formació i d'un nombre reduït (≤ 2) d'estudiants. Dins d'aquest grup professional s'hi inclouen les persones contractades pel programa *Juan de la Cierva - incorporación* del MCIN i programes similars.

En aquest grup professional s'inclouen a títol enunciatiu les posicions següents.

- *Postdoc sènior.*

Els treballadors d'aquest grup professional es classifiquen en el grup I, subgrup II, del conveni col·lectiu que aplica l'IEEC.

D) Postdoc júnior

És el doctor/a que fa menys de 3 anys que ha obtingut el títol. Realitza tasques de recerca en la fase inicial de la seva carrera postdoctoral dins d'un projecte de recerca, sota les ordres del responsable del grup o de persones amb categories de jerarquia superior, ja sigui l'IP, científics sènior o investigador/s científics. Pot exercir funcions de supervisió i seguiment d'un/una estudiant. Dins d'aquest grup professional s'hi inclouen les persones contractades pel programa *Juan de la Cierva - formación* del MCIN i programes similars.

En aquest grup professional s'inclouen a títol enunciatiu les posicions següents.

- *Postdoc júnior*

Els treballadors d'aquest grup professional es classifiquen en el grup I, subgrup II, del conveni col·lectiu que s'aplica a l'IEEC.

E) Investigador/a en formació

És la persona graduada universitària que està matriculada en un programa de doctorat i que ha assolit el màster, diploma d'estudis avançats o equivalent, i per tant, està capacitada per realitzar la seva tesi doctoral. Està incorporat en un grup de recerca i realitza tasques de recerca, sota les ordres de la persona que dirigeix la seva tesi.

El temps màxim que es pot acumular sumant les situacions de becari premàster i treballador en formació postmàster per realitzar la tesi doctoral és de 4 anys.



Aquest període pot ser excepcionalment prorrogat per un temps màxim d'un any, sempre que sigui necessari per presentar la tesi doctoral.

En aquest grup professional s'inclouen a títol enunciatiu les posicions següents:

- *Investigador en formació*

Els treballadors d'aquest grup professional es classifiquen en el grup I, subgrup II, del conveni col·lectiu que s'aplica a l'IEEC.

F) Titulat/da superior

És la persona amb títol de graduat contractat amb càrrec a un projecte de recerca que s'inicia en la investigació però que no està matriculat en un programa de doctorat i que, per tant, no és un investigador en formació.

En aquest grup professional s'inclouen a títol enunciatiu les posicions següents.

- *Titulat/da superior*

Els treballadors d'aquest grup professional es classifiquen en el grup I, subgrup II, del conveni col·lectiu que s'aplica l'IEEC.

PROGRESSIÓ PROFESSIONAL

1.- Progressió professional per canvi de grup o subgrup

1.a) Progressió professional per canvi de grup o subgrup del personal d'estructura

Per tal de cobrir un lloc de treball que figuri vacant en la relació de llocs de treball de l'entitat, l'IEEC publicarà una convocatòria del procediment de selecció de personal per tal de cobrir la vacant ja sigui mitjançant un procediment de promoció interna o bé de caràcter obert dirigit tant a personal de l'IEEC com a extern, segons s'escaigui, d'acord amb la normativa d'aplicació. En els procediments de selecció es respectaran els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i transparència.

Serà requisit per tal de poder progressar a un grup o subgrup superior tenir una antiguitat mínima d'1 any en el grup o subgrup en el que el treballador/a està adscrit en el moment de presentar la sol·licitud de participació en el procediment que s'escaigui, o bé aportar un informe del/la cap jeràrquic immediat superior justificant l'exempció del criteri d'antiguitat atès el nivell de responsabilitat, grau d'autonomia i grau d'iniciativa adquirits pel/per la treballador/a.



1.b) Progressió professional per canvi de grup o subgrup del personal de recerca

Per tal que un treballador/a de l'IEEC que ocupi un lloc de treball de personal de recerca pugui promocionar a un subgrup/categoria superior dins el mateix grup o bé a una categoria professional d'un grup diferent, serà necessari que el/la investigador/a principal (en endavant, IP)/cap jeràrquic immediat del treballador emeti un informe justificant que es donen els requisits de formació/titulació, grau d'autonomia, grau d'iniciativa, trajectòria acadèmica i professional, i si s'escau, d'antiguitat, definits per a cada categoria/subgrup en el present document de classificació professional per a la progressió del treballador/a.

El referit informe serà lliurat per l'IP o el/la cap jeràrquic del treballador/a a la Directora de l'Àrea de Gestió/Gerent que redactarà proposta de resolució. La proposta de resolució serà elevada al Director de l'IEEC per tal que resolgui en el termini d'un mes.

Serà requisit per tal de poder progressar a un grup o subgrup superior tenir una antiguitat mínima d'1 any en grup o subgrup en el que el treballador/a està adscrit en a data de l'informe de l'IP o del cap jeràrquic del treballador/a, o bé que en l'informe de l'IP o del cap jeràrquic es justifiqui l'exempció del criteri d'antiguitat atès el nivell de responsabilitat, grau d'autonomia i grau d'iniciativa adquirits pel/per la treballador/a.

2.- Progressió professional per canvi de nivell dins un mateix subgrup

Per tal que un treballador/a de l'IEEC que ocupi un lloc de treball relatiu a un subgrup concret, pugui promocionar a un nivell superior dins el mateix subgrup dels definits en el present document de classificació professional se seguirà el següent procediment.

L'expedient s'iniciarà amb la sol·licitud de revisió de nivell professional a petició del seu/de la seva cap immediat/a (IP en cas de personal de recerca). La sol·licitud de revisió de nivell haurà de motivar-se d'acord amb els criteris definits en el present document de classificació professional per a cada subgrup basant-se en la possible evolució dels factors d'enquadrament que es produeixin en la posició del treballador/a per qualsevol causa i que perdurin en el temps: increment de responsabilitats, comandament, grau d'autonomia o complexitat, antiguitat, formació addicional, etc. En el cas de personal que no sigui de recerca, la sol·licitud haurà de comptar amb el vist-i-plau de la cadena de comandament del treballador/a i per tant amb el vist-i-plau del/la Cap d'Oficina corresponent així com del corresponent Director/a d'Àrea.

L'anterior sol·licitud haurà de lliurar-se per escrit al Director/a de l'Àrea de Gestió/Gerent i haurà d'indicar els motius en els quals es fonamenta la petició, aportant



documentació justificativa si s'escau. El/la Director/a de l'Àrea de Gestió-Gerència redactarà proposta de resolució de la petició i l'eleva al Director/a de l'IEEC per tal que en el termini màxim d'un mes des del registre de la sol·licitud resolgui. En tot cas els factors d'enquadrament seran objecte d'avaluació conjunta. Serà requisit per tal de poder progressar a un nivell superior tenir una antiguitat mínima d'1 any en el nivell en el que el treballador està adscrit en el moment de presentar-se la sol·licitud, o bé que en la sol·licitud de l'IP o del/la cap jeràrquic immediat superior es justifiqui l'exempció del criteri d'antiguitat atès el nivell de responsabilitat, grau d'autonomia i grau d'iniciativa adquirits pel/per la treballador/a.

CESSAMENT I PREAVÍS

1. Els contractes de treball s'extingiran d'acord amb les causes previstes en la norma d'aplicació o en els mateixos contractes.
2. El personal que desitgi cessar voluntàriament estarà obligat a posar-ho en coneixement del/de la seu/seva cap i del Director/a de Gestió-Gerent a través dels mitjans previstos a aquest efecte. El cessament s'haurà d'avisar amb l'antelació mínima següent:
 - Director/a: 2 mesos
 - Director/a d'Àrea: 2 mesos
 - Cap d'Oficina: 2 mesos

 - Resta de personal: 1 mes
3. L'incompliment de l'obligació dels terminis anteriors donarà dret que l'IEEC descompti de la liquidació final una quantitat equivalent a l'import del seu salari per cada dia de retard en l'avis.



ADDENDA AL DOCUMENT DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL DEL PERSONAL DE LA FUNDACIÓ INSTITUT D'ESTUDIS ESPACIALS DE CATALUNYA: PROCEDIMENT DE PROMOCIÓ INTERNA DEL PERSONAL ESTRUCTURAL PER CANVI DE GRUP O SUBGRUP PROFESSIONAL

I.- INTRODUCCIÓ

L'apartat "PROGRESSIÓ PROFESSIONAL", subapartat 1.a) del present document de classificació professional denominat "Progressió professional per canvi de grup o subgrup del personal d'estructura.", estableix com un dels modes per a proveir els llocs vacants del personal d'estructura el procediment de promoció interna. És objecte de la present Addenda la regulació del referit procediment.

De conformitat amb l'establert a l'art. 48 de la Llei 9/2022, de 21 de desembre, de la Ciència, els centres CERCA gaudeixen de plena autonomia i capacitat per a establir llurs pròpies polítiques de recursos humans.

D'acord amb l'article l'apartat 4 de l'article 48 de la referida normativa, correspon a l'òrgan de govern col·legiat de cada centre, per tant en el cas de l'IEEC, correspon al Patronat l'aprovació de les previsions de contractes d'investigador laboral fix, de personal tècnic de suport a la recerca fix i de personal de suport i d'administració fix, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir per promoció professional. Així mateix s'estableix que en els processos de promoció professional s'avaluen la qualitat i la rellevància de l'activitat dutes a terme, els seus resultats i si procedeix, l'aplicació i l'impacte d'aquests resultats.

L'article 17.1. j) dels Estatuts de l'IEEC estableix que es competència del Patronat establir la política de recursos humans que inclou la selecció, contractació i el règim retributiu.

II.- REGULACIO DEL PROCEDIMENT DE PROMOCIÓ INTERNA DEL PERSONAL ESTRUCTURAL PER CANVI DE GRUP O SUBGRUP.

L'IEEC estableix un procediment de promoció interna professional amb la finalitat que el personal de l'entitat disposi d'oportunitats de progressió professional dins de l'entitat, basades en l'avaluació del nivell de formació, experiència, habilitats, coneixements i resultats assolits.

Per tal de proveir per promoció interna un lloc de treball que figuri vacant en la relació de llocs de treball de l'entitat, l'IEEC publicarà una convocatòria dirigida al personal estructural d'acord amb els requisits, condicions i tramitació establerta en la present Addenda. En els procediments de selecció es respectaran els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i transparència.



La progressió professional/ promoció interna per canvi de grup o subgrup es produirà atenent a l'establert en els apartats següents:

- 1.-** Conforme a allò que disposa l'art. 24.1, paràgraf segon de l'Estatut dels treballadors, en els procediments de promoció interna es considerarà la formació i qualificació professional, mèrits, antiguitat del treballador, així com les facultats organitzatives de l'entitat.
- 2.-** En tot cas, els criteris de promocions seran comuns per als treballadors d'un i altre sexe, respectant el principi de no discriminació per qualsevol de les causes establertes a l'article 17.1 de l'Estatut dels treballadors, així com les causes establertes a l'article 12 de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical.
- 3.-** Les places aprovades per promoció interna de l'IEEC, seran publicades a l'apartat d'ofertes laborals de la pàgina web de l'entitat (www.ieec.cat) i seran informades al personal de l'entitat per correu intern dirigit a tots els treballadors estructurals. En l'encapçalament de l'oferta s'indicarà quan es tracti de procediment de promoció interna.
- 4.-** Serà requisit per a la promoció interna, l'existència d'una vacant en la Relació de Llocs de Treball de l'entitat, així com l'existència de crèdit pressupostari per a proveir el lloc de treball.
- 5.-** El treballador/a que aspiri al lloc vacant haurà de presentar el corresponent currículum vitae en el termini i forma exposat en la convocatòria, acreditant la formació i/o experiència necessària i/o qualificació adequada al lloc de treball per al què opta així com la resta de requisits establerts a la convocatòria. En el cas de formació, l'IEEC podrà exigir al treballador que acrediti els coneixements derivats de la titulació i/o formació, no sent suficients la mera certificació d'assistència.
- 6.-** Serà requisit per presentar-se al procediment de selecció interna formar part de la plantilla del personal estructural de l'IEEC amb antiguitat mínima d'un any.
- 7.-** Per tal d'avaluar l'acompliment per part dels candidats presentats de la formació i/o experiència necessària i/o qualificació adequada al lloc de treball per al què opta, es crearà una comissió d'avaluació, la qual emetrà informe justificant que es donen els requisits de formació/ titulació, trajectòria acadèmica i professional, antiguitat definits pel grup o subgrup pel qual s'opta i els fixats en la convocatòria i efectuarà proposta de selecció del candidat.

La composició de la Comissió d'avaluació s'establirà en la corresponent convocatòria.



8.- La proposta de resolució del candidat s'eleva al Director de l'IEEC per tal que, si s'escau, l'aprovi acordant la provisió del lloc de treball amb el candidat seleccionat.

