Llista de control OTM-R

Organització objecte d'avaluació: Institut d'Estudis Espacials de Catalunya

Dades de contacte: hrs4r@ieec.cat

DATA DE PRESENTACIÓ: OCTUBRE DE 2026

DATA D'ADHESIÓ A LA CARTA I AL CODI: 13/10/2014

Llista de control OTM-R

Es proporciona una llista específica d'autoavaluació per a la selecció i contractació oberta, transparent i basada en el mèrit (OTM-R). Cal indicar el grau d'assoliment, així com els indicadors i la forma de mesurament utilitzats.

Llista de control OTM-R					
	Oberta	Transparent	Basada en el mèrit	Resposta: ++ Sí, completament +/- Sí, substancialment -/+ Sí, parcialment -- No	Indicadors proposats (o forma de mesurament)
Sistema OTM-R					
1. Hem publicat en línia una versió de la nostra política OTM-R (en la llengua nacional i en anglès)?	X	X	X	Sí, completament	La política OTM-R de l'IEEC està publicada al web institucional (https://www.ieec.cat/en/ieec/ethics-and-integrity/) i també està disponible a la plataforma interna Confluence, cosa que en garanteix l'accessibilitat tant per a les persones candidates externes com per al personal de la institució.
2. Disposem d'una guia interna que estableixi procediments i pràctiques OTM-R clars per a tots els tipus de llocs de treball?	X	X	X	Sí, completament	L'IEEC disposa d'una Instrucció interna de selecció i contractació de personal, aprovada pel Patronat de l'IEEC el març de 2025 i actualitzada l'octubre de 2026, que estableix els procediments i criteris aplicables als processos de contractació d'acord amb els principis OTM-R. Aquesta instrucció, juntament amb la documentació OTM-R, està disponible a la plataforma interna Confluence per facilitar-ne l'accés i l'aplicació al personal implicat.

Llista de control OTM-R					
	Oberta	Transparent	Basada en el mèrit	Resposta: ++ Sí, completament +/- Sí, substancialment -/+ Sí, parcialment -- No	Indicadors proposats (o forma de mesurament)
3. Totes les persones que participen en el procés tenen prou formació en l'àmbit de l'OTM-R?	X	X	X	Sí, completament	El personal de l'IEEC té accés a la informació sobre els procediments OTM-R. Els investigadors i investigadores principals (IP) han rebut formació mitjançant correus electrònics amb informació concreta i resumida, i se'ls comunica puntualment qualsevol actualització dels procediments pel mateix mitjà. A més, l'Oficina de Recursos Humans supervisa de principi a fi tots els processos de selecció i contractació de l'IEEC per garantir el compliment íntegre dels principis OTM-R.
4. Fem un ús suficient de les eines de contractació electrònica?	X	X	X	Sí, completament	Per difondre les ofertes de feina, utilitzem diverses eines, com ara el web de l'IEEC i EURAXESS.
5. Disposem d'un sistema de control de qualitat per a l'OTM-R?	X	X	X	Sí, completament	El sistema de control de l'IEEC consisteix en la supervisió de tots els procediments, de principi a fi, per part de l'Oficina de Recursos Humans, per garantir el compliment dels principis OTM-R.
6. La nostra política OTM-R actual anima les persones candidates externes a presentar-s'hi?	X	X	X	Sí, completament	Sí, les convocatòries i les seves bases es publiquen al nostre web i en altres canals adequats, com ara EURAXESS.

Llista de control OTM-R					
	Oberta	Transparent	Basada en el mèrit	Resposta: ++ Sí, completament +/- Sí, substancialment -/+ Sí, parcialment -- No	Indicadors proposats (o forma de mesurament)
7. La nostra política OTM-R actual està alineada amb les polítiques per atreure personal investigador de l'estranger?	X	X	X	Sí, completament	L'OTM-R de l'IEEC indica que les vacants s'han de publicar al web multilingüe de l'IEEC. La publicació obligatòria a EURAXESS reforça l'atracció de personal investigador internacional.
8. La nostra política OTM-R actual està alineada amb les polítiques per atreure grups infrarepresentats?	X	X	X	Sí, completament	La política OTM-R de l'IEEC inclou disposicions per promoure la igualtat i la no-discriminació en els processos de selecció. En concret, l'apartat 3.3 «Igualtat» recull el compromís de l'IEEC amb la no-discriminació per cap motiu.
9. La nostra política OTM-R actual està alineada amb les polítiques per oferir condicions de treball atractives al personal investigador?	X	X	X	Sí, completament	Sí, la política OTM-R de l'IEEC inclou aspectes com la mobilitat i les activitats de formació, que fan de l'IEEC un centre atractiu. A més, hi ha un document aprovat per la direcció, la «Política de permisos i beneficis», que recull tots els permisos retribuïts i altres beneficis que faciliten la conciliació de la vida laboral i personal.

10. Disposem de mitjans per fer el seguiment de si es presenta el personal investigador més adequat?	X	X	X	Sí, completament	L'IEEC ha establert mecanismes per avaluar l'adequació de les persones candidates mitjançant els seus procediments OTM-R (selecció i contractació oberta, transparent i basada en el mèrit). Les vacants es difonen per canals nacionals i internacionals. Els comitès de selecció, constituïts ad hoc per a cada procés i formats per personal amb coneixements relacionats amb les funcions específiques, avaluen les candidatures d'acord amb requisits i criteris de selecció predefinits. Els informes finals de cada procés de selecció inclouen informació detallada sobre el nombre de candidatures rebudes, el desglossament de persones admeses i excloses (és a dir, les que no compleixen els requisits), la valoració de les candidatures i el resultat final del procés. Recursos Humans manté un registre de totes les candidatures rebudes per a cada vacant, que permet fer el seguiment dels casos en què un lloc queda desert. En aquests casos, es revisen els requisits establerts per determinar si el problema rau en el contingut de l'oferta o en els canals utilitzats per difondre-la.

Llista de control OTM-R					
	Oberta	Transparent	Basada en el mèrit	Resposta: ++ Sí, completament +/- Sí, substancialment -/+ Sí, parcialment -- No	Indicadors proposats (o forma de mesurament)
Fase de publicació i presentació de candidatures					
11. Disposem de directrius o plantilles clares (per exemple, EURAXESS) per publicar les vacants?	X	X	X	Sí, completament	Sí, l'IEEC disposa de plantilles pròpies per a les convocatòries. Quan rep una sol·licitud de contractació, l'Oficina de Recursos Humans envia sempre la plantilla corresponent perquè la persona sol·licitant n'empleni les dades. Posteriorment, aquestes convocatòries s'adapten per publicar-les a EURAXESS.
12. Incloem en l'anunci de feina referències o enllaços a tots els elements previstos en l'apartat corresponent del toolkit?	X	X	X	Sí, completament	Sí, la política OTM-R de l'IEEC ja especifica bona part de la informació que han de contenir les convocatòries, especialment als apartats 3.2 i 4.2.2: Informació sobre el lloc: perfil, categoria professional, funcions, requisits, coneixements i competències. Condicions de treball: tipus de contracte, franja salarial, jornada, durada prevista i lloc de treball. Procés de selecció: instruccions de presentació, termini, procediment d'avaluació i criteris de valoració, si escau. Informació institucional: accés als principis HRS4R, igualtat d'oportunitats, protecció de dades i política de contractació. La política OTM-R de l'IEEC està alineada amb el contingut del Toolkit europeu OTM-R.

Llista de control OTM-R					
	Oberta	Transparent	Basada en el mèrit	Resposta: ++ Sí, completament +/- Sí, substancialment -/+ Sí, parcialment -- No	Indicadors proposats (o forma de mesurament)
13. Aprofitem plenament EURAXESS per garantir que les nostres vacants de recerca arribin a un públic més ampli?	X	X	X	Sí, completament	Sí, actualment l'IEEC publica totes les ofertes de feina per a personal investigador a EURAXESS.
14. Utilitzem altres eines de difusió d'ofertes de feina?	X	X	X	Sí, completament	L'IEEC publica totes les convocatòries al web de l'IEEC i al DREU. Si se sol·licita, també es publiquen a LinkedIn. De vegades es comparteixen a les xarxes socials de l'IEEC, com ara Twitter.
15. Reduïm al mínim la càrrega administrativa per a les persones candidates?	X	X	X	Sí, completament	L'Oficina de Recursos Humans de l'IEEC s'encarrega de supervisar tots els tràmits administratius de les persones candidates.
Fase de selecció i avaluació					
16. Disposem de normes clares que regulin el nomenament dels comitès de selecció?	X	X	X	Sí, completament	Sí, l'OTM-R inclou un apartat específic, el 3.6 «Comissió d'avaluació i selecció», que tracta aquest punt en detall.
17. Disposem de normes clares sobre la composició dels comitès de selecció?	X	X	X	Sí, completament	Sí, l'OTM-R inclou un apartat específic, el 3.6 «Comissió d'avaluació i selecció», que tracta aquest punt en detall.

Llista de control OTM-R					
	Oberta	Transparent	Basada en el mèrit	Resposta: ++ Sí, completament +/- Sí, substancialment -/+ Sí, parcialment -- No	Indicadors proposats (o forma de mesurament)
18. Els comitès tenen una composició prou equilibrada des de la perspectiva de gènere?	X	X	X	Sí, completament	Sí, l'apartat 3.6 «Comissió d'avaluació i selecció» de l'OTM-R estableix que, sempre que sigui possible, el comitè de selecció inclourà almenys una dona entre els seus membres.
19. Disposem de directrius clares per als comitès de selecció que ajudin a valorar el mèrit de manera que se seleccioni la millor candidatura?	X	X	X	Sí, completament	Sí, l'apartat 4.2.5 «Preselecció curricular» de l'OTM-R especifica que s'utilitzarà una puntuació quantitativa dels mèrits.
Fase de contractació					
20. Informem totes les persones candidates en finalitzar el procés de selecció?	X	X	X	Sí, completament	Sí, l'Oficina de Recursos Humans de l'IEEC garanteix que totes les persones candidates siguin informades en finalitzar cada procés de selecció.
21. Proporcionem un retorn adequat a les persones entrevistades?	X	X	X	Sí, completament	Sí, l'Oficina de Recursos Humans de l'IEEC informa degudament totes les persones candidates en finalitzar cada procés de selecció. Les persones candidates disposen d'una adreça de correu electrònic de Recursos Humans per contactar-hi.
22. Disposem d'un mecanisme adequat per presentar reclamacions?	X	X	X	Sí, completament	Sí, totes les ofertes de feina inclouen l'adreça de Recursos Humans per fer consultes o presentar reclamacions.

Llista de control OTM-R					
	Oberta	Transparent	Basada en el mèrit	Resposta: ++ Sí, completament +/- Sí, substancialment -/+ Sí, parcialment -- No	Indicadors proposats (o forma de mesurament)
Avaluació global					
23. Disposem d'un sistema per avaluar si l'OTM-R assoleix els seus objectius?	X	X	X	Sí, completament	L'IEEC ha establert un procediment de seguiment i avaluació dins de la seva política OTM-R per avaluar l'eficàcia de les seves pràctiques de selecció i contractació i la seva alineació amb els principis d'obertura, transparència i selecció basada en el mèrit. L'Oficina de Recursos Humans és responsable de coordinar aquest procés mitjançant una revisió anual dels resultats de contractació, a partir de la informació recollida als informes de selecció i als registres institucionals de contractació. El marc de seguiment inclou indicadors rellevants com el nombre de processos de contractació i de candidatures rebudes, l'adequació de les candidatures, els terminis de contractació, el compliment dels procediments establerts i les incidències o reclamacions relacionades amb la contractació, segons la disponibilitat de dades. Ja s'ha elaborat un informe de seguiment dels processos de contractació de 2025, que proporciona una base documentada per avaluar la implementació de l'OTM-R, identificar àrees de millora i donar suport a les mesures de seguiment. Aquest procediment permet a l'IEEC avaluar sistemàticament els resultats de contractació i promoure la millora contínua de les seves pràctiques OTM-R.